



Verbandsgemeinde Kirchen (Sieg)

Wir suchen **zum 01.02.2023** für den Fachbereich 5 „Kommunalentwicklung“ unter dem Vorbehalt der Förderung einen

Klimafolgenanpassungsmanager (m/w/d)

*Die Verbandsgemeinde Kirchen verfolgt das Ziel ein integriertes Klimaanpassungskonzept im Rahmen eines nachhaltigen Anpassungsmanagements für die Gemeinden der Verbandsgemeinde Kirchen zu erstellen. Hierbei sollen die notwendigen Anpassungsprozesse möglichst frühzeitig, systematisch und integriert in Übereinstimmung mit den Zielen für nachhaltige Entwicklung erarbeitet werden. Das Anpassungskonzept dient später als Entscheidungsgrundlage und Planungshilfe für zukünftige Anpassungsaktivitäten in der Verbandsgemeinde. Es soll die Anpassung an die Folgen des Klimawandels als Querschnittsaufgabe fachübergreifend und nachhaltig in der Verbandsgemeinde verankern und die Bürger*innen sowie weitere relevante Akteur*innengruppen frühzeitig einbinden.*

Aufgabenschwerpunkte sind im Wesentlichen:

- Umsetzung der Strategie zur Anpassung an den Klimawandel auf strategischer und operativer Ebene mit externer Beratungsunterstützung
 - Koordination der relevanten Aufgaben innerhalb der Verwaltung, mit verwaltungsexternen Akteuren sowie externen Dienstleistenden
 - übergreifende Zusammenarbeit und Vernetzung wichtiger Akteure
 - Bereitstellung von Informationen, Öffentlichkeitsarbeit, Moderation, Sensibilisierung, Mobilisierung
 - Controlling und Verstetigung der Inhalte der Strategie zur Anpassung an den Klimawandel
- Eine anderweitige Aufgabenzuordnung bzw. eine genaue Abgrenzung der Aufgaben bleibt vorbehalten.

Was wir erwarten:

- ein abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Klimaanpassung, Klimaschutz oder einen vergleichbaren technischen, naturwissenschaftlichen oder sozial- bzw. wirtschaftswissenschaftlichen Hintergrund
- Grundkenntnisse über mögliche Folgen durch den Klimawandel und erste Erfahrungen mit Klimafolgenanpassung
- Erfahrung im Projektmanagement sowie zu Themen der Nachhaltigkeit
- sehr gute kommunikative Fähigkeiten sowie Koordinations- und Organisationsgeschick
- Erfahrungen in einer Verwaltung sind wünschenswert
- Bereitschaft zur Belegung von aufgabenspezifischen Seminaren, Aus- und Fortbildung
- Anwendungsbereite MS-Office-Kenntnisse
- Teamfähigkeit, Flexibilität, Eigeninitiative und selbstständiges Handeln sowie die Bereitschaft zur dienstlichen Nutzung des Privat-Pkw gegen Kostenerstattung

Was wir bieten:

- ein auf 2 Jahre befristetes Beschäftigungsverhältnis in Vollzeit unter dem Vorbehalt der Förderung
- die Möglichkeit eines flexiblen Arbeitszeitmodells
- leistungsgerechte Bezahlung und eine Zusatzversorgung für Beschäftigte
- Entgeltgruppe 11 TVöD
- ein vielseitiges, interessantes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet
- eine Mitwirkung in einem aufgeschlossenen und engagierten Team
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- breites Spektrum an Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten
- vielfältige Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements

Die Verbandsgemeindeverwaltung Kirchen (Sieg) fördert die Gleichstellung von Frauen und Männern und unterstützt die Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten. Schwerbehinderte Bewerber (m/w/d) werden bei entsprechender Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.

Weitergehende Auskünfte zu aufgabenbezogenen Fragen erhalten Sie von Herrn Tim Kraft (Tel. 02741/688-200) bzw. zu personalwirtschaftlichen Fragen von Herrn Michael Dützer (Tel. 02741 688-333).

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden bis zum **07.11.2022** erbeten an:

Verbandsgemeindeverwaltung Kirchen (Sieg)

Herrn Bürgermeister Andreas Hundhausen

Lindenstraße 1, 57548 Kirchen (Sieg)

oder

personalstelle@kirchen-sieg.de

Wichtige Hinweise:

- Mit der Einsendung einer Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Auswahlverfahrens erfasst und verarbeitet werden. Nach Beendigung des Auswahlverfahrens werden diese Daten gelöscht.
- Da die Bewerbungsunterlagen aus Kostengründen nicht zurückgesandt werden, bitten wir nur unbeglaubigte Kopien einzureichen und keine Bewerbungsmappen/Klarsichtfolien zu verwenden. Nach Abschluss des Bewerberverfahrens werden die Unterlagen nach den Bestimmungen des Datenschutzes vernichtet.
- Beachten Sie bitte, dass die Auswertung der Bewerbungen einige Zeit in Anspruch nehmen kann. Somit kann die Entscheidung über die Teilnahme an Einstellungstests/Vorstellungsgesprächen unter Umständen etwas andauern. Wir bitten hierfür um Verständnis.
- Mögliche Fahrtkosten zum Einstellungstest/Vorstellungsgespräch werden von uns nicht übernommen/erstattet.